

申请博士学位授权 一级学科点简况表

学位授予单位
(盖章)

名称:兰州大学

代码:10730

申请一级学科

名称:工商管理

代码:1202

本一级学科
学位授权类别

博士二级

硕士一级

硕士二级

博士特需项目

无硕士点

国务院学位委员会办公室制表

2018年5月20日填

说 明

一、单位代码按照国务院学位委员会办公室编、北京大学出版社 2004 年 3 月出版的《高等学校和科研机构学位与研究生教育管理信息标准》中的代码填写。

二、学科门类名称、一级学科名称及其代码、专业学位类别名称及其代码按照国务院学位委员会、教育部 2011 年颁布的《学位授予和人才培养学科目录》填写。

三、除另有说明外，本表填写中涉及的人员均指人事关系隶属本单位的在编人员以及与本单位签署全职工作合同（截至 2017 年 12 月 31 日合同尚在有效期内）的专任教师（含外籍教师），兼职人员不计在内；表中涉及的成果（论文、专著、专利、科研奖项、教学成果等）均指署名第一单位获得的成果。

四、本表中的学科方向参考《学位授予和人才培养一级学科简介》中本学科的学科方向填写，填写数量根据本一级学科点申请基本条件所要求的学科方向数量确定。

五、除另有说明外，所填报各项与时间相关的内容均截至 2017 年 12 月 31 日，“近五年”的统计时间为 2013 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日。

六、本表中的科研经费应是本学科实际获得并计入本单位财务账目的经费。

七、本表不能填写任何涉密内容。涉密信息请按国家有关保密规定进行脱密，处理至可以公开后方可填写。

八、本表请用 A4 纸双面打印，左侧装订，页码依次顺序编排。封面及填表说明不编页码。本表复制时，必须保持原格式不变。本表封面之上，不得另加其他封面。

九、本学科获得学位授权后，本表格将做为学位授权点专项评估的材料之一。

I 学科简介与学科方向

I-1 学科简介

请对照本一级学科博士学位授权点申请基本条件，简要介绍本学科的发展简况，重点介绍本学科的特色与优势、社会需求、申请的必要性、人才培养及思想政治教育状况等有关内容。（限 1000 字）

1. 学科简况

兰州大学 1980 年开始招收经济管理本科生，1986 年获批企业管理硕士点，2005 年获得工商管理一级学科硕士点授权，2006 年开始在公共管理博士点“政府与企业关系”等方向下招收培养博士生，具备博士研究生培养基础。工商管理一级学科教育部第四轮学科评估结果为 B（前 21-30%），是甘肃省重点学科和“双一流”建设优势学科，已形成战略管理、人力资源管理、物流与供应链管理和财务管理四个优势学科方向，现有专职教师 52 人。兰州大学管理学院于 2014 年通过 AMBA 认证，2017 年正式提交 AACSB 认证申请。

2. 特色与优势

（1）国际化视野。扎根西北，立足中国，放眼全球，整合国内外资源，推进学科发展。学院与 10 余个国家的 20 余所知名商学院有合作，工商管理学科 1/3 以上的教师有国外合作者，合作研究潜力巨大。

（2）本地化服务。聚焦西北地区（甘、青、宁、新）企业和社会发展问题，关注绿色发展、少数民族企业管理和“一带一路”国际化问题，建成集成管理服务平台，为企业提供整体性解决方案。

（3）跨学科研究。兰州大学管理学院同时拥有工商管理和公共管理两个一级学科，学科交叉融合特色明显，跨学科研究成果突出。

3. 社会需求

“一带一路”倡议给地处“丝绸之路”黄金段的西北地区经济发展创造了历史性发展机遇，对高层次管理人才和智库的需求急剧增加。由于经济欠发达，而且工商管理学科发展总体水平偏低，难于吸引和留住高层次学术人才，严重制约了高层次管理人才培养，已成为区域发展亟需解决的关键难题。

4. 申请的必要性

（1）有助于国家“一带一路”倡议实施。以工商管理博士点为平台，培养社会急需的高层次管理人才，缓解“一带一路”战略实施中人才短缺问题。

（2）有助于区域经济社会发展。依托工商管理学科，推进高校智库建设，支持西部大开发战略、绿色发展战略，为西北地区生态环境保护、产业升级和企业转型提供智力支持。

（3）有助于教育资源均等化。为西北地区工商管理学科培养师资，缓解高校办学人才资源瓶颈，提升人才培养质量。

5. 人才培养

在研究生培养方面，强调研究方法训练、基础理论学习和前沿研究追踪。近五年来，共有 16 名研究生到国内外名校攻读博士学位。毕业生就业竞争力强，深受用人单位好评。特别是，培养了大批扎根西部的优秀管理人才，为区域经济社会发展做出了贡献。

6. 思想政治教育状况

在人才培养过程中，坚持正确的政治方向，掌握意识形态工作主导权，深入推进社会主义核心价值观教育，立德树人根本任务得到有效落实，学生思想道德素质持续向好。

I-2 学科方向与特色	
学科方向名称	主要研究领域、特色与优势（限 200 字）
战略管理	<p>（1）企业绿色发展战略。遵循绿色发展理念，从企业、政府和社会协同治理的视角，研究企业环境战略、绿色创新战略和可持续创业战略。（2）西部企业国际化战略。响应“一带一路”倡议，融合多种研究视角，运用多种研究方法，探索“一带一路”背景下西部企业国际化战略。（3）企业创新战略。基于企业的注意力基础观理论，探索企业战略决策的认知基础；从知识共享和批判性反思视角，揭示企业创新战略决策和创新绩效提升的微观机理。</p>
人力资源管理	<p>（1）员工薪酬管理。关注员工薪酬价值观、加薪价值观的概念、维度及影响机理，从文化视角关注东西方企业内部薪酬差距作用机制的不同。（2）职业生涯管理。立足新时期择业就业观念变化的时代背景，基于职业身份和地位的视角，研究新生代员工和特定职业群体的职业决策和职业成长。（3）少数民族企业人力资源管理。研究多元文化对西北少数民族企业人力资源管理实践的影响，并从人力资源管理视角探索少数民族企业的运作机理和产出。</p>
物流与供应链管理	<p>（1）可持续运营与供应链管理。以经济、社会和环境可持续发展为目标，研究再制造和制造服务化背景下运营与供应链管理问题。（2）绿色跨境物流管理。绿色理念下跨境物流中基础设施网络规划，多式联运中运输、仓储、装卸环节的规划，以及堆场和中转站等关键资源调度。（3）互联网环境下的项目管理。以信息化技术为手段，以价值整合为目标，综合考虑环境政策、安全与健康等因素，研究适合互联网环境的项目管理理论、方法与技术。</p>
财务管理	<p>（1）行为公司财务。基于行为经济学和行为金融学基本理论，研究宏观经济政策和投资者非理性行为影响公司财务决策和经营绩效的作用机理。（2）会计审计判断与决策。以心理学理论为基础，研究会计审计领域专业实践人员的决策特征、决策的影响因素和形成机理，为改善职业判断与决策质量提供理论支持。（3）资本市场投资者行为。应用传播学理论研究新媒体、大数据技术对资本市场投资者行为的影响机制及后果，为投资者提供决策支持。</p>

注：学科方向按照各学科申请基本条件的要求填写。

I-3 支撑学科情况			
I-3-1 本一级学科现有学位点情况			
学位点名称	授权层次类别	学位点名称	授权层次类别
1202-工商管理	硕士一级	1251-工商管理	硕士专业
1253-会计	硕士专业		
I-3-2 与本学科相关的学位点情况（含专业学位类别）			
学位点名称	授权层次类别	学位点名称	授权层次类别
1204-公共管理	博士一级	1204Z1-政府绩效管理	自设博士二级
1252-公共管理	硕士专业		

II 师资队伍

II-1 专任教师基本情况											
专业技术职务	人数合计	35岁及以下	36至40岁	41至45岁	46至50岁	50至55岁	56至60岁	61岁及以上	博士学位教师	海外经历教师	外籍教师
正高级	15	2	3	1	2	5	2	0	12	9	0
副高级	23	1	8	2	5	6	1	0	14	11	0
中 级	14	6	4	3	1	0	0	0	13	6	0
其 他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
总 计	52	9	15	6	8	11	3	0	39	26	0
最高学位非本单位 人数（比例）				导师人数（比例）				博导人数（比例）			
34人（65.38%）				31人（59.61%）				4人（7.69%）			

注：1.“海外经历”是指在境外高校/研究机构获得学位，或在境外高校/研究机构从事教学、科研工作时间3个月以上。

2.“导师/博导人数”仅统计具有导师/博导资格且2017年12月31日仍在指导研究生的导师，含在外单位兼职担任导师/博导人员。

II-2 省部级及以上教学、科研团队（限填5个）					
序号	团队类别	团队名称	带头人姓名	资助时间	所属学科

注：“资助时间”不限于近5年内，可依据实际资助情况填写历次资助时间。

II-3 各学科方向学术带头人与学术骨干（按各学科申请基本条件要求填写，每个方向不少于3人）

方向一名称		战略管理				专任教师数	14	正高职人数	3	
序号	姓名	年龄 (岁)	最高 学位	专业技 术职 务	学术头衔或人才 称号	国内外 主要学术兼职	培养博士生		培养硕士生	
							招生	授学位	招生	授学位
1	吴建祖	48	博士	正高级	无	《南开管理评论》《管理评论》等期刊审稿人	1	0	14	11
2	贾旭东	46	博士	正高级	无	甘肃省管理学会理事	0	0	5	3
3	屠兴勇	38	博士	副高级	无	中国人力资源开发研究会理事	0	0	5	2
4	李志远	46	博士	副高级	无	《南开管理评论》审稿人	0	0	8	9
方向二名称		人力资源管理				专任教师数	16	正高职人数	6	
序号	姓名	年龄 (岁)	最高 学位	专业技 术职 务	学术头衔或人才 称号	国内外 主要学术兼职	培养博士生		培养硕士生	
							招生	授学位	招生	授学位
1	李少惠	54	博士	正高级	甘肃省领军人才、甘肃省“555”创新人才	国家公共文化服务体系建设专家库成员	5	0	13	12
2	卫旭华	34	博士	正高级	无	APJM、《南开管理评论》等期刊审稿人	0	0	3	0
3	邵建平	57	硕士	正高级	无	教育部高等学校工商管理类学科专业教学指导委员会委员、甘肃省管理学会理事	0	0	13	11
4	张若勇	39	博士	正高级	无	《南开管理评论》《管理评论》等期刊审稿人	0	0	12	8

方向三名称		物流与供应链管理				专任教师数	9	正高职人数	3	
序号	姓名	年龄 (岁)	最高 学位	专业技 术职 务	学术头衔或人 才称 号	国内外 主要学术兼职	培养博士生		培养硕士生	
							招生	授学位	招生	授学位
1	柴国荣	42	博士	正高级	教育部新世纪优 秀人才	中国系统工程 学会理事、中 国管理科学与 工程学会理事	6	3	12	12
2	何丽红	51	博士	正高级	无	AMM、 IJPR、中国管 理科学、管理 学报等期刊审 稿人	0	0	9	6
3	王康周	36	博士	副高级	无	TRE、IJPR 等 期刊审稿人	0	0	1	0
4	洪兆富	34	博士	副高级	无	EJOR、IJPR 等期刊审稿人	0	0	6	1
方向四名称		财务管理				专任教师数	13	正高职人数	3	
序号	姓名	年龄 (岁)	最高 学位	专业技 术职 务	学术头衔或人 才称 号	国内外 主要学术兼职	培养博士生		培养硕士生	
							招生	授学位	招生	授学位
1	张国兴	40	博士	正高级	教育部新世纪优 秀人才	中国优选法统 筹法与经济数 学研究会青年 工作委员会常 务委员兼副秘 书长、中国运 筹学会决策科 学分会常务理 事兼副秘书长	1	0	10	8
2	孙岩	37	博士	正高级	全国会计领军 (后备)人才 (学术类)	甘肃省会计学 会学术委员会 委员	0	0	9	6
3	田中禾	56	硕士	正高级	无	教育部高等学 校工商管理类 学科会计学专 业教学指导委 员会委员	0	0	13	22
4	靳光辉	38	博士	副高级	无	无	0	0	1	0

注：1.请按表 I-2 所填学科方向名称逐一填写。

2.“学术头衔或人才称号”填写“中国科学院院士、中国工程院院士、长江学者特聘教授”等，一人有多项“学术头衔或人才称号”或多项“国内外主要学术兼职”的，最多填写两项。

3.“培养博士生/硕士生”（包括在外单位兼职培养的研究生）均指近五年的招生人数和授予学位人数。

II-4-1-1学科方向学术带头人简况										
学科方向名称			战略管理							
姓名	吴建祖	性别	男	年龄(岁)	48	专业技术职务	正高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时间)			博士, 西安交通大学, 工商管理, 200610				所在院系		管理学院 工商管理系	
<p>对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限300字)</p> <p>学术带头人简介</p> <p>教授, 博士生导师, 研究领域为战略管理、创新创业和国际商务, 主要研究方向包括: 管理认知与行为战略、公司内部创业、企业环境战略等。AOM、SMS、AIB 和 IACMR 会员; 《南开管理评论》《管理评论》《管理学报》等学术期刊审稿人。在国内外学术期刊上发表中、英文论文60余篇, 其中 CSSCI 论文 22 篇, SCI 论文 1 篇, EI 论文 6 篇, 他引 580 次, H 指数 12。主持自然科学基金项目 2 项, 教育部人文社科项目 1 项, 企事业单位横向课题 10 余项。近几年主要承担本科生《管理学原理》、研究生《管理研究方法论》《决策理论与方法》和《组织理论研究》以及 MBA《战略管理》等课程的教学工作。现为公共管理“政府与企业关系”方向博士研究生指导小组成员, 协助指导博士研究生。</p>										
近五年代表性成果 (限3项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间		署名情况		
	创新注意力转移、研发投入跳跃与企业绩效——来自中国 A 股上市公司的经验证据		南开管理评论, P182-292, 他引 3 次			201602		第一作者		
	高管团队并购经验与企业海外并购绩效——高管团队薪酬差距的调节作用		管理工程学报, P8-14			201704		第一作者		
	高管团队特征对企业国际市场进入模式的影响研究——注意力的中介作用		管理评论, P11-23, 他引 6 次			201511		第一作者		
目前主持的主要科研项目 (限3项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间		到账经费 (万元)		
	国家自然科学基金面上项目		注意力基础观视角下中层管理者内部创业行为的跨层次研究			201501-201812		63		
近五年主讲课程情况 (限3门)	时 间		课程名称			学时		主要授课对象		
	2013-2017 秋季学期		管理学原理			54		本科生		
	2013-2017 秋季学期		管理研究方法论			54		博士研究生		
	2013-2017 秋季学期		战略管理			54		MBA		

II-4-1-2学科方向学术骨干简况										
学科方向名称			战略管理							
姓名	贾旭东	性别	男	年龄(岁)	46	专业技术职务	正高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时间)			博士, 兰州大学, 行政管理, 201006				所在院系		管理学院 工商管理系	
对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限300字)										
<p>研究领域为战略管理, 主要研究方向为组织虚拟化与与虚拟经营战略、虚拟企业供应链管理等。在《中国工业经济》等期刊发表CSSCI论文27篇, 他引412次, H指数9。主持自然科学基金项目2项, 企事业单位委托横向课题项目多项。基于规范的质性研究方法论——经典扎根理论, 对组织虚拟化现象、企业虚拟经营战略及虚拟企业供应链管理进行扎根研究, 已初步发现了组织虚拟化、虚拟经营战略与虚拟企业供应链管理之间的关系, 力争对组织虚拟化现象与虚拟经营战略给出一个系统完整的理论诠释。近几年主要承担本科生《企业战略管理》、研究生《高级管理学》以及MBA《战略管理》等课程的教学工作。</p>										
近五年代表性成果 (限3项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间		署名情况		
	基于“扎根精神”的中国本土管理理论构建范式初探		管理学报, P336-346, 他引6次			201603		第一作者		
	虚拟企业战略管理基础问题研究--范式与主体		华东经济管理, P102-107, 他引9次			201307		第一作者		
	基于经典扎根理论的虚拟政府概念界定及组织模型构建		中国工业经济, P31-43, 他引11次			201308		第一作者		
目前主持的主要科研项目 (限3项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间		到账经费(万元)		
	国家自然科学基金		基于经典扎根理论的虚拟企业供应链可靠性及其测度研究			201701-202012		22.5		
近五年主讲课程情况 (限3门)	时 间		课程名称			学时		主要授课对象		
	2013-2017 秋季学期		高级管理学(虚拟组织模式变革专题)			12		硕士研究生		
	2013-2017 秋季学期		战略管理			54		MBA		
	2013-2017 春季学期		公司战略管理			36		本科生		

II-4-1-3学科方向学术骨干简况									
学科方向名称			战略管理						
姓名	屠兴勇	性别	男	年龄(岁)	38	专业技术职务	副高级	学术头衔	无
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时间)			博士, 南京大学, 哲学, 201006				所在院系	管理学院 工商管理系	
<p>对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限300字)</p> <p>研究领域为创新创业管理, 主要研究方向为领导力与个体角色创新绩效。近年来, 紧密围绕领导教练行为、知识型领导、知识共享(三元知识)、批判性反思、创新性过程投入、内在动机、前摄型人格、员工创造力、角色创新绩效和前瞻行为等领域开展研究, 在《南开管理评论》《心理学报》《科学学研究》等重要期刊上发表相关论文30余篇, 他引120次, H指数6。在领导教练行为与个体角色创新绩效方面取得了一系列开创性的研究成果, 在国内学界处于领先地位。近几年主要承担研究生《高级管理学》《组织理论研究》以及本科生和MBA《组织行为学》等课程的教学工作。</p>									
近五年代表性成果 (限3项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间	署名情况		
	批判性反思效应下领导教练行为对员工创新的影响机制研究		南开管理评论, P4-16			201612	第一作者		
	批判性思维对员工创新行为的影响: 知识分享的中介作用和自我效能感的调节效应		预测, P9-16, 他引3次			201603	第一作者		
	学习目标取向、共享意愿与创造力: 机理与路径		科学学与科学技术管理 P161-171, 他引2次			201602	第一作者		
目前主持的主要科研项目 (限3项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间	到账经费(万元)		
	教育部人文社会科学研究基金青年项目		过程投入视角下批判性思维和创造性思维对根本性创新行为的影响机制研究			201709-201912	8		
近五年主讲课程情况 (限3门)	时 间		课程名称			学时	主要授课对象		
	2013-2017 秋季学期		高级管理学(知识管理专题)			9	硕士研究生		
	2014-2017 春季学期		人力资源管理			54	MBA		
	2014-2017 春季学期		人力资源管理			54	本科生		

II-4-1-4 学科方向学术骨干简况										
学科方向名称			战略管理							
姓名	李志远	性别	男	年龄(岁)	46	专业技术职务	副高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时间)			博士, 东华大学, 企业管理, 201310				所在院系		管理学院 工商管理系	
<p>对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限 300 字)</p> <p>研究领域包括创新创业管理、组织变革中的人力资源管理、知识管理、互联网下的营销创新。德国莱比锡商学院访问学者, 兼任《南开管理评论》审稿人。在《科学学与科学技术管理》等国内重要学术期刊和会议上发表论文二十余篇, 在中国社会科学出版社出版专著 1 部, 他引 115 次, H 指数 7。先后主持中央高校基本科研业务费专项资金项目 3 项、企业横向课题 6 项, 参与国家自然科学基金项目 1 项。曾获得甘肃省第十届社会科学优秀成果三等奖、甘肃省统计局优秀成果奖、中国投资学会 2007 年度优秀成果三等奖、兰州大学隆基教学新秀奖、隆基教学骨干奖。承担的本科生和硕士生课程包括:《微观经济学》《宏观经济学》《管理经济学》等。</p>										
近五年代 表性成果 (限 3 项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、咨 询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊 物、页码及引用次数, 出版 单位及总印数, 专利类型及 专利号			时间		署名情况		
	组织学习与客户知识管理能力的 关系研究——关系嵌入的调 节		科学学与科学技术管理, P152-162, 他引 7 次			201503		第一作者		
	创业导向、知识获取能力与 客户知识内部化		情报杂志, P152-160, 他 引 2 次			201310		第一作者		
	创业导向、关系嵌入与客户 知识获取的关系研究		软科学, P19-23, 他引 11 次			201302		第一作者		
目前主持 的主要科 研项目 (限 3 项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间		到账经费 (万元)		
	甘肃省哲学社会科学规划项 目		共创价值视角下基于知识 创造驱动的甘肃省国有企 业创新路径研究			201701-201811		2.5		
近五年主 讲课程情 况(限 3 门)	时间		课程名称			学时		主要授课对象		
	2013-2017 春季学期		微观经济学			36		本科生		
	2013-2017 秋季学期		宏观经济学			36		本科生		
	2014-2017 春季学期		管理经济学			36		硕士研究生		

II-4-2-1 学科方向学术带头人简况										
学科方向名称		人力资源管理								
姓名	李少惠	性别	女	年龄(岁)	54	专业技术职务	正高级	学术头衔	甘肃省领军人才	
最终学位或最后学历(包括学校、专业、时间)		博士, 兰州大学, 行政管理, 201112					所在院系		管理学院 工商管理系	
学术带头人简介	<p>对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限300字)</p> <p>教授, 博士生导师, 主要研究领域包括企业文化、组织文化政策与文化管理、公共组织文化、中国传统管理思想研究等。现为甘肃省领军人才、甘肃省“555”创新人才、甘肃省宣传文化系统“四个一批”人才。兼任国家公共文化服务体系建设专家库成员。在国内外重要学术期刊和会议上发表学术论文80余篇, 出版著作4部, 他引946次, H指数16。关于企业文化方面的研究成果曾获甘肃省哲学社会科学优秀成果二等奖。目前已主持完成国家社会科学基金项目1项、文化部和中宣部等省部级纵向科研项目9项、企业横向项目1项。主要讲授课程包括《行政文化与公共精神》《公共管理伦理学》等, 曾获“宝钢优秀教师奖”。</p>									
近五年代表性成果(限3项)	成果名称(获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间		署名情况		
	企业文化		甘肃省第十三次哲学社会科学优秀成果二等奖			201303		第一作者		
	互动与整合: 甘南藏区农村公共文化服务发展研究		甘肃省第十四次哲学社会科学优秀成果二等奖			201608		第一作者		
	中国公共文化治理的本土化建构		被《新华文摘》(网络版)全文转载, 贵州社会科学, P75-81, 他引1次			201511		第一作者		
目前主持的主要科研项目(限3项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间		到账经费(万元)		
	中央高校基本科研业务费专项资金重点项目		民族地区公共文化治理现代化研究			201706-201812		10		
	甘肃省社科规划项目		甘肃民族地区公共文化治理的建构及实现路径			201607-201812		1.2		
近五年主讲课程情况(限3门)	时间		课程名称			学时		主要授课对象		
	2014-2017 秋季学期		行政文化与公共精神			18		MPA		
	2013-2017 秋季学期		公共管理伦理学			36		本科生		
	2013-2017 春季学期		公共管理理论问题研究(行政文化与公共精神研究专题)			18		硕士研究生		

II-4-2-2 学科方向学术骨干简况										
学科方向名称		人力资源管理								
姓名	卫旭华	性别	男	年龄(岁)	34	专业技术职务	正高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历(包括学校、专业、时间)		博士, 中南大学, 管理科学与工程, 201506					所在院系		管理学院工商管理系	
学术骨干简介	<p>对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限 300 字)</p> <p>研究领域包括团队多元化、薪酬差距、权力与地位、关系型人力资源实践等。近几年在 Behavior Research Methods、Group Dynamics: Theory, Research, and Practice、《管理科学学报》《南开管理评论》《心理学报》等重要学术刊物和会议上发表论文 30 余篇, 其中 SSCI 和 SCI 检索 3 篇、CSSCI 检索 18 篇、基金委重要期刊 7 篇, 他引 202 次, H 指数 7。AAOM 和 IACMR 会员, 担任 APJM、CC&SM、FBR、《南开管理评论》《管理评论》《管理学报》《心理科学》《心理科学进展》等期刊审稿人。主持国家自然科学基金、教育部人文社科研究基金等项目 6 项, 参与各类课题近 10 项。近几年主要承担本科生及博硕士研究生的《组织行为学》《管理研究方法》《组织理论研究》等课程的教学工作, 曾获“青年中国行”全国三十强团队优秀指导教师。</p>									
	近五年代表性成果(限 3 项)	成果名称(获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)	获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间	署名情况			
	Disparity in organizational research: How should we measure it?	Behavior Research Methods (S SCI 检索, JCR 一区, IF=3.62 3), P72-90, 他引 3 次			201603	第一作者				
	Measuring team emotional intelligence: A multimethod comparison	Group Dynamics: Theory, Research, and Practice (SSCI 检索, ABS 二级期刊, IF=1.07 3), P34-50, 他引 2 次			201603	第一作者				
	高管团队权力不平等对企业创新强度的影响——有调节的中介效应	南开管理评论, P24-33, 他引 31 次			201506	第一作者				
目前主持的主要科研项目(限 3 项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间	到账经费(万元)			
	国家自然科学基金青年项目		组织内成员地位的形成及影响机制研究: 基于中国文化的视角			201701-201912	11.4			
	教育部人文社会科学研究基金青年项目		关系型人力资源实践前因及后果的实验研究			201609-201912	6			
	中央高校基本科研业务费专项资金创新团队培育项目		西北地区穆斯林企业治理研究			201601-201712	20			
近五年主讲课程情况(限 3 门)	时间		课程名称			学时	主要授课对象			
	2015-2016 春季学期		组织行为学			54	本科生			
	2015-2017 秋季学期		组织理论研究			54	硕士研究生			
	2017 秋季学期		管理研究方法			54	博士研究生			

II-4-2-3 学科方向学术骨干简况										
学科方向名称		人力资源管理								
姓名	邵建平	性别	男	年龄(岁)	57	专业技术职务	正高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历(包括学校、专业、时间)		硕士, 兰州大学, 企业管理, 199101					所在院系		管理学院工商管理系	
学术带头人简介	<p>对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限 300 字)</p> <p>长期专注激励与薪酬问题的研究, 首次提出威胁激励理论、基于尊重与归属的激励理论, 系统化研究员工能力与预期的差异、地域忠诚度与员工流失率、薪酬公平性感知差异与地域特征等问题。现为教育部工商管理类学科人力资源管理专业教学指导委员会委员、甘肃省管理学会理事。在国内外重要学术期刊发表学术论文 88 篇, 出版著作 2 部, 获得全国百篇优秀管理案例 2 项, 他引 572 次, H 指数 13。主持国家社科基金重点项目 1 项、甘肃省社科规划项目 3 项, 主持横向项目十余项。在教学科研岗位第一线工作 30 多年来, 每年完成 150 个课时的教学任务, 累计培养学术型硕士生 50 多名、MBA100 多名。对于人力资源管理课程的教学自有一套授课风格, 曾获兰州大学 2015 年度师德标兵。</p>									
近五年代表性成果(限 3 项)	成果名称(获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间		署名情况		
	企业员工加薪价值观量表开发研究		管理学报, P1300-1307			201709		第一作者		
	基于中国情境的企业员工薪酬价值观构念与维度研究		管理学报, P1648-1655, 他引 4 次			201611		第一作者		
	兰州 D 品牌服装服饰批发广场保洁员的激励方案		全国工商管理专业学位研究生教育指导委员会“全国百篇优秀管理案例”			201309		第一作者		
目前主持的主要科研项目(限 3 项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间		到账经费(万元)		
	国家社会科学基金重点项目		员工薪酬价值观研究			201406-201712		35		
近五年主讲课程情况(限 3 门)	时间		课程名称			学时		主要授课对象		
	2013-2017 春季学期		人力资源管理			36		本科生		
	2013-2017 春季学期		人力资源管理			12		硕士研究生		
	2013-2017 春季学期		人力资源管理			54		MBA		

II-4-2-4 学科方向学术骨干简况										
学科方向名称		人力资源管理								
姓名	张若勇	性别	男	年龄 (岁)	39	专业技术 职务	正高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时 间)		博士, 西安交通大学, 工商管理, 200911					所在院系		管理学院 工商管理系	
学术骨 干简介	对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限 300 字)									
	研究领域为组织行为与人力资源管理, 主要研究方向包括: 员工主动行为、工作身份动态性、职业生涯管理和本土领导行为。《管理视野》杂志“新知”栏目副主编, 致力于传播和分享最新商业研究知识。美国管理学会和中国管理研究国际学会会员, International Journal of Human Resources Management、Service Industries Journal、Asia Pacific Journal of Management、《南开管理评论》等学术期刊匿名审稿人。在中英文重要期刊上发表论文 20 余篇, 其中 SSCI 检索 2 篇, 他引 504 次, H 指数 11。2014 年曾获《管理学报》创刊十周年优秀论文奖。主持国家自然科学基金青年项目和教育部人文社科青年项目各 1 项, 企业横向课题 5 项。任教以来, 主要承担本科生和 MBA《组织行为学》、硕士生《管理研究方法》及《组织行为与人力资源管理研究》等课程的教学工作。									
近五年 代表性 成果 (限 3 项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、 咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页 码及引用次数, 出版单位及总印 数, 专利类型及专利号			时间		署名情况		
	差错规避对部门绩效的影响: 一个跨层链式中介模型		管理评论, P143-153			201704		第一作者		
	角色期望对员工建言行为的 影响:角色身份与传统性的作 用		华东经济与管理, P15-21, 他 引 4 次			201610		第一作者		
	顾客不公平与员工反生产行 为:情绪耗竭的中介效应与认 同的调节效应		预测, P97-101, 他引 12 次			201501		第一作者		
目前主 持的主 要科研 项目 (限 3 项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间		到账经费 (万元)		
	教育部人文社会科学研究基 金青年项目		医生职业身份威胁对医患信任 的影响机制: 基于资源保存理 论视角			201609-201912		6		
	中央高校基本科研业务费专 项资金项目		职业身份威胁对医务人员工作 投入的影响机制研究			201510-201712		5		
近五年 主讲课 程情况 (限 3 门)	时间		课程名称			学时		主要授课对象		
	2013-2017 春季学期		组织行为学			54		本科生		
	2013-2017 秋季学期		管理研究方法			54		硕士研究生、 博士研究生		
	2013-2017 秋季学期		组织行为学			54		MBA		

II-4-3-1 学科方向学术带头人简况

学科方向名称		物流与供应链管理								
姓名	柴国荣	性别	男	年龄(岁)	42	专业技术职务	正高级	学术头衔	教育部新世纪人才	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时间)		博士, 西安交通大学, 工商管理, 200506					所在院系		管理学院 工商管理系	
<p>对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限 300 字)</p> <p>教授, 博士生导师, 研究领域为项目管理、网络化制造和大数据分析, 特别是在互联网环境下的项目管理研究方面形成了鲜明的研究特色, 近年来在大数据分析方面凝练出了新的科研方向。担任中国系统工程学会理事、中国管理科学与工程学会理事、中国高等教育学会创新创业教育分会专家委员会委员、中国优选法统筹法与经济数学研究会会员。发表 CSSCI 以上论文 82 篇, 他引 656 次, H 指数 17。主持国家自然科学基金项目 3 项、省部级以上项目 5 项, 曾获得甘肃省社会科学优秀成果奖(2009/2011)、甘肃省高等学校青年教师成才奖(2008), 入选教育部新世纪优秀人才支持计划(2008)。为本科生和研究生主讲《项目管理》《物流管理》《高级管理学》《管理决策方法》等课程。</p>										
近五 年代 代表性 成果 (限 3 项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、咨 询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、 页码及引用次数, 出版单位及总 印数, 专利类型及专利号				时间		署名情况	
	基于最小传输延迟的 Hamming 网单向系统设计		运筹与管理, P132-136.				201610		第一作者	
	含有迭代的复杂项目工期与工 时计算		管理工程学报, P166-170, 他引 4 次				201401		第一作者	
	基于模块化外包的项目调度问 题研究		运筹与管理, P109-114				201306		第一作者	
目前 主持 的主要科 研项目 (限 3 项)	项目来源与项目类别		项目名称				起讫时间		到账经费 (万元)	
	国家自然科学基金面上项目		空间受限大型复杂项目的安 全与进度集成管理研究				201501-201812		45.75	
	教育部哲学社会科学研究重大 课题攻关项目(子课题)		大数据驱动的城市公共安全 风险控制				201611-201912		18.9	
近五 年主 讲课 程情 况 (限 3 门)	时间		课程名称				学时		主要授课对象	
	2013-2017 春季学期		项目管理				36		本科生	
	2013-2017 秋季学期		高级管理学(项目管理模式 变革专题)				9		硕士研究生	
	2013-2014 春季学期		决策理论与方法(运营决策 专题)				9		硕士研究生	

II-4-3-2 学科方向学术骨干简况										
学科方向名称		物流与供应链管理								
姓名	何丽红	性别	女	年龄 (岁)	51	专业技术 职务	正高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时间)		博士, 兰州大学, 固体力学, 200506					所在院系	管理学院 管理学系		
学术骨干简介	对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限 300 字)									
	研究领域为供应链管理、系统优化、环境与可持续发展。担任 AMM、IJPR、《中国管理科学》和《管理学报》等期刊审稿人。发表学术论文 50 余篇, 他引 359 次, H 指数 11。主持国家自然科学基金项目 1 项, 作为主要参加人完成国家自然科学基金面上项目、国家自然科学基金重点项目、973 项目等十余项, 参与编写运筹学教材 2 部, 获得甘肃省教学成果奖一项、兰州大学教学成果奖二项, 主持甘肃省高等学校精品课程建设以及兰州大学主干基础课程教学团队建设, 参与编写的案例获得第六届“全国百篇优秀管理案例”。获得宝钢优秀教师奖、霍英东青年教师奖、甘肃省普通高等学校青年教师成才奖。为本科生和 MBA 主讲《运筹学》《概率论与数理统计》《数据、模型与决策》等课程。									
近五年代表性成果 (限 3 项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)	获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间	署名情况				
	考虑零售商公平关切的双渠道供应链合作广告决策分析	工业工程与管理, P107-114.			201708	第一作者				
	两层供应链系统最优广告努力水平与直接价格折扣的博弈分析	中国管理科学, P130-138.			201702	第一作者				
	Improving operational efficiency for a two-way highway toll station	Quality Technology and Quantitative Management, P355-368			201602	第一作者				
目前主持的主要科研项目 (限 3 项)	项目来源与项目类别	项目名称			起讫时间	到账经费 (万元)				
	中央高校基本科研业务费专项资金创新团队培育项目	西部地区绿色发展战略与路径研究			201701-201812	22				
近五年主讲课程情况 (限 3 门)	时间	课程名称			学时	主要授课对象				
	2013-2017 秋季学期	运筹学			54	本科生				
	2013-2016 春季学期	概率论与数理统计			54	本科生				
	2013-2017 秋季学期	数据、模型与决策			54	MBA				

II-4-3-3 学科方向学术骨干简况										
学科方向名称		物流与供应链管理								
姓名	王康周	性别	男	年龄 (岁)	36	专业技术 职务	副高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时间)		博士, 上海交通大学, 管理科学与工程, 201403					所在院系		管理学院 管理学系	
学术骨 干简介	对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限 300 字)									
	研究领域为制造服务化和循环再制造下的运营管理、物流与供应链管理。担任 Transportation Research Part E、IEEE Transactions on Engineering Management、International Journal of Production Research、Flexible Services and Manufacturing Journal、Journal of Cleaner Production 等国际知名期刊审稿人。在 IJPR、JORS 和 FSM 等国际知名期刊和重要国际会议发表论文 20 多篇, 他引 166 次, H 指数 7。主持国家自然科学基金项目 1 项、中央高校基本科研业务费专项资金资助项目 4 项、企业委托项目 2 项, 作为主要成员参加国家自然科学基金重点项目 1 项。先后获得兰州大学管理学院本科生优秀指导教师、上海交通大学顾国华博士研究生奖学金、上海交通大学优秀毕业生、教育部博士研究生国家奖学金等荣誉。为本科生和研究生主讲《运营管理》《博弈论》《物流与供应链管理》等课程。									
近五年 代表性 成果 (限 3 项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间		署名情况		
	Impact of customer impatience on a production service system		International Journal of Production Research, P2731-2749, 他引 2 次			201605		第一作者		
	Optimal Production Control of a Service-Oriented Manufacturing System with Customer Balking Behavior		Flexible Services and Manufacturing Journal, P387-407, 他引 8 次			201406		第一作者		
	Optimal production and admission control for a stochastic SOM system with demands for product and PSS		International Journal of Production Research, P7270-7288, 他引 11 次			201312		第一作者		
目前主 持的主 要科研 项目 (限 3 项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间		到账经费 (万元)		
	国家自然科学基金青年项目		面向制造服务化的产品服务供应链运营管理决策研究			201701-201912		10.2		
	企业委托项目(委托方: 湖北力帝机床股份有限公司)		汽车循环再制造价值链与装备产业发展研究			201507-201705		8		
	中央高校基本科研业务专项资金自由探索项目		制造服务化模式下生产与服务集成优化研究			201601-201712		5		
近五年 主讲课 程情况 (限 3 门)	时间		课程名称			学时		主要授课对象		
	2015-2016 秋季学期		运营管理			54		MBA		
	2015-2016 春季学期		运营管理			36		本科生		

II-4-3-4 学科方向学术骨干简况										
学科方向名称		物流与供应链管理								
姓名	洪兆富	性别	男	年龄 (岁)	34	专业技术 职务	副高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时间)		博士, 巴黎中央理工学院 (École Centrale Paris), 工业工程, 201307					所在院系		管理学院 管理学系	
学术骨干简介	对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况 (限 300 字)									
	研究领域为供应链管理和可持续运营管理。研究成果发表在 European Journal of Operational Research、International Journal of Production Economics、IEEE Transactions on Automation Science and Engineering、International Journal of Production Research 等国际知名期刊, 他引 200 余次, 主持包括国家自然科学基金项目在内的多项科研项目。获甘肃省社会科学优秀成果奖、美国电子与电气工程师协会会议的最佳应用论文奖等学术奖励。为本科生和研究生主讲《项目管理》《博弈论》《专业外语》等课程。担任 European Journal of Operational Research、IEEE Transactions on Automation Science and Engineering、International Journal of Production Research、Computers & Industrial Engineering、Annals of Operations Research、Applied Mathematical Modelling 等国际主流期刊审稿人。									
近五年代表性成果 (限 3 项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间		署名情况		
	Dual-mode production planning for manufacturing with emission constraints		European Journal of Operational Research, P96-106, 他引 5 次			201605		第一作者		
	Optimal selection of retailers for a manufacturing vendor in a vendor managed inventory system		European Journal of Operational Research, P273-284, 他引 30 次			201303		通讯作者		
	Dynamic lot sizing model with carbon emission constraint and multiple production		美国电子与电气工程师协会会议最佳应用论文奖			201304		通讯作者		
目前主持的主要科研项目 (限 3 项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间		到账经费 (万元)		
	国家自然科学基金青年项目		碳排放约束下考虑消费者低碳意识的企业生产运营决策研究			201501-201712		23		
近五年主讲课程情况 (限 3 门)	时间		课程名称			学时		主要授课对象		
	2015-2016 春季学期		专业外语			36		硕士研究生		
	2015-2016 秋季学期		博弈论			36		本科生		
	2014-2015 春季学期		项目管理			36		本科生		

II-4-4-1 学科方向学术带头人简况

学科方向名称		财务管理							
姓名	张国兴	性别	男	年龄 (岁)	40	专业技术 职务	正高级	学术头衔	教育部新世纪优 秀人才
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时 间)		博士, 西安交通大学, 工商管理, 200906						所在院系	管理学院 管理学系
<p>对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况 (限 300 字)</p> <p>教授, 博士生导师, 研究领域包括项目投融资与风险管理、环境规制与企业行为。近几年在 Sustainability、Discrete Dynamics in Nature and Society、Transport、Mathematical Problems in Engineering、Journal of Industrial Engineering and Management、《管理科学学报》《管理评论》《中国管理科学》《系统工程理论与实践》等国内外学期刊物发表论文 40 篇, 其中 SSCI 论文 3 篇、SCI 论文 3 篇, EI 论文 5 篇, 他引 491 次, H 指数 13。先后主持国家自然科学基金重点项目子课题 1 项、青年项目 1 项、教育部人文社会科学基金 2 项, 主持博士后特别资助、面上项目各 1 项, 参与的国家、省部级纵向课题以及政府和企业横向项目 10 项。近几年主要承担本科生《博弈论》, 研究生《公共项目管理》等课程的教学工作。</p>									
近五年 代表性 成果 (限 3 项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专 利、咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页 码及引用次数, 出版单位及总印 数, 专利类型及专利号				时间	署名情况	
	基于期权差异的不对称双 寡头投资决策模型		系统工程理论与实践, P751- 762, 他引 4 次				201503	第一作者	
	节能减排政府补贴的最优 边界问题研究		管理科学学报, P129-138, 他 引 16 次				201411	第一作者	
	节能减排补贴政策下的企 业与政府信号博弈模型		中国管理科学, P129-136, 他 引 46 次				201308	第一作者	
目前主 持的主 要科研 项目 (限 3 项)	项目来源与项目类别		项目名称				起讫时间	到账经费 (万元)	
	国家自然科学基金重点项 目子课题		政府非营利性投资的绩效管理				201501-201912	8	
	教育部人文社科基金规划 项目		政策协同视角下的京津冀大气 污染治理机制研究				201601-201812	10	
近五年 主讲课 程情况 (限 3 门)	时间		课程名称				学时	主要授课对象	
	2013-2017 秋季学期		博弈论				54	本科生	
	2014-2015 秋季学期		公共项目管理				36	MPA	
	2013-2017 秋季学期		组织行为学				54	MBA	

II-4-4-2 学科方向学术骨干简况

学科方向名称		财务管理								
姓名	孙岩	性别	女	年龄 (岁)	37	专业技术 职务	正高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时间)		博士, 南开大学, 工商管理, 200906					所在院系		管理学院 会计学系	
学术带头人简介	对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限300字)									
	教授, 研究领域包括会计审计判断与决策、审计谈判和会计信息披露对资本市场投资者决策的影响。近几年在 FT 50 期刊 Contemporary Accounting Research, 《审计研究》《当代财经》等国内外重要学术刊物或会议上发表论文 16 篇, 其中 SSCI 论文 1 篇, CSSCI 论文 13 篇, EI 检索 2 篇, 他引 106 次, H 指数 6。先后主持国家自然科学基金青年项目、教育部人文社会科学基金 1 项, 主持其他省部级纵向项目 3 项, 参与的国家、省部级纵向课题以及政府和企业横向项目 8 项。近几年主要承担本科生《中级财务会计》, 研究生《决策理论与方法》《内部控制理论与实务》《会计理论与实务》等课程的教学工作。									
近五年代表性成果 (限 3 项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)	获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间		署名情况			
	Effect of concession-timing strategies in auditor-client negotiations: it matters who is using them	Contemporary Accounting Research (SSCI, FT 50 期刊), P1489-1506, 被 FT50 期刊 Accounting, Organizations and Society 他引 1 次			201510		第一作者			
	基于价值观建构的审计师职业怀疑形成机制研究——对会计师事务所审计师的调查	兰州大学学报(社会科学版), P146-157			201703		第一作者			
	客户的公允价值会计估计行为对审计调整决策的影响——基于信任理论的实验检验	审计研究, P65-72			201702		第一作者			
目前主持的主要科研项目 (限 3 项)	项目来源与项目类别	项目名称			起讫时间		到账经费 (万元)			
	中央高校基本科研业务专项资金自由探索项目	职业怀疑、事务所文化与审计质量			201601-201712		5			
近五年主讲课程情况 (限 3 门)	时间	课程名称			学时		主要授课对象			
	2014-2017 秋季学期	中级财务会计			108		本科生			
	2014-2017 秋季学期	决策理论与方法(财务决策专题)			12		硕士研究生			
	2014-2015 秋季学期	内部控制理论与实务			36		MPAcc			

II-4-4-3 各学科方向学术骨干简况

学科方向名称		财务管理							
姓名	田中禾	性别	男	年龄(岁)	56	专业技术职务	正高级	学术头衔	无
最终学位或最后学历(包括学校、专业、时间)		硕士, 兰州大学, 统计学, 199007						所在院系	管理学院会计学系
学术骨干简介	<p>对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限 300 字)</p> <p>现任教育部高等学校会计学教学指导委员会委员。研究领域包括公司财务决策、管理会计等。近几年在《国际金融研究》《经济体制改革》《现代财经—天津财经大学学报》《科技进步与对策》《系统工程》等国内外重要学术刊物和会议上发表论文近百篇, 其中 CSSCI 检索 38 篇, 他引 439 次, H 指数 12。先后主持甘肃省社科规划项目 1 项, 主持其他省部级纵向及企业横向项目 20 多项, 参与的国家、省部级纵向课题近 10 项。近几年主要承担本科生《会计学原理》《财务管理》《管理会计》, 研究生《高级管理会计》《公司理财》等课程的教学工作。</p>								
近五年代表性成果(限 3 项)	成果名称(获奖、论文、专著、专利、咨询报告等名称)	获奖类别及等级, 发表刊物、页码及引用次数, 出版单位及总印数, 专利类型及专利号			时间	署名情况			
	虚拟企业生命周期的风险分析与控制——基于解释结构模型	开发研究, P102-105			201501	第一作者			
	企业环境信息披露影响因素研究——来自沪市 A 股重污染行业的经验证据	求索, P26-28, 他引 11 次			201309	第一作者			
	基于熵权法的西北制造业上市公司财务综合绩效测评——以甘肃省为例	财会通讯, P25-27, 他引 9 次			201307	第一作者			
目前主持的主要科研项目(限 3 项)	项目来源与项目类别	项目名称			起讫时间	到账经费(万元)			
近五年主讲课程情况(限 3 门)	时间	课程名称			学时	主要授课对象			
	2013-2017 春季学期	财务管理			54	本科生			
	2013-2017 秋季学期	公司理财			54	MBA			
	2013-2017 秋季学期	高级管理会计与实务			54	MPAcc			

II-4-4 学科方向学术骨干简况										
学科方向名称		财务管理								
姓名	靳光辉	性别	女	年龄 (岁)	38	专业技术 职务	副高级	学术头衔	无	
最终学位或最后学历 (包括学校、专业、时 间)		博士, 南开大学, 工商管理, 201306					所在院系		管理学院 会计学系	
学术骨 干简介	对照申请基本条件编写, 包括研究领域、科研水平与学术业绩, 承担课程教学情况(限 300 字)									
	研究领域包括行为公司财务(主要侧重投资者情绪)与公司投资、政策不确定性与公司投资、高管薪酬激励。近几年在《管理评论》《当代财经》《中央财经大学学报》等国内重要学术刊物和会议上发表论文 13 篇, 其中 CSSCI 检索 13 篇, 他引 41 次, H 指数 4。主持国家自然科学基金项目 1 项, 参与国家、省部级纵向课题 4 项。近几年主要承担本科生《税法与税收筹划》《会计审计电算化》、ACCA 方向班 Management Accounting、Performance Management、Taxation、MBA《会计学》等课程的教学工作。									
近五年 代表性 成果 (限 3 项)	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、 咨询报告等名称)		获奖类别及等级, 发表刊物、页 码及引用次数, 出版单位及总印 数, 专利类型及专利号			时间		署名情况		
	政策不确定性与企业投资— —基于战略性新兴产业的实 证研究		管理评论, P3-16			201609		第一作者		
	投资者情绪、高管权益激励 与公司投资——基于迎合渠 道的实证检验		中央财经大学学报, P65-74, 他引 2 次			201506		第一作者		
	投资者情绪与公司投资效率 ——基于薪酬激励与债务 融资治理效应的实证研究		当代财经, P119-129, 他引 10 次			201503		第一作者		
目前主 持的主 要科研 项目 (限 3 项)	项目来源与项目类别		项目名称			起讫时间		到账经费 (万元)		
	国家自然科学基金青年项目		战略性新兴产业政策不确定性 对企业投资行为影响研究			201501-201712		21		
近五年 主讲课 程情况 (限 3 门)	时间		课程名称			学时		主要授课对象		
	2014-2015 春季学期		会计审计电算化			36		本科生		
	2014-2017 春季学期		税法与税收筹划			54		本科生		

注: 1. 本表填写表 II-3 中所列人员的相关情况, 每人限填一份, 人员顺序与表 II-3 一致。本表可复制。

2. “近五年代表性成果”限填写本人是第一作者(第一专利权人等)或通讯作者的情况, 成果署名单位不限。

III 人才培养

III-1 研究生招生与学位授予情况					
III-1-1 博士研究生招生与学位授予情况 (<input type="checkbox"/> 本学科 <input checked="" type="checkbox"/> 相近学科 <input type="checkbox"/> 联合培养)					
年度 人数	2013 年	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年
招生人数	11	10	12	10	11
授予学位人数	11	2	10	6	3
III-1-2 硕士研究生招生与学位授予情况 (<input checked="" type="checkbox"/> 本学科 <input type="checkbox"/> 相近学科 <input type="checkbox"/> 联合培养)					
年度 人数	2013 年	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年
招生人数	47	35	45	47	44
授予学位人数	38	46	63	47	30

注：1.有本学科授权并招生的，填本学科情况；本学科无学位授权的，填写相近学科情况；前两项都没有的，可填联合培养情况；三类中只能选填一类。

2.“招生人数”填写纳入全国研究生招生计划招生、录取的全日制研究生人数，专业学位授权点的人数包括全国 GCT 考试录取的在职攻读硕士专业学位研究生。“授予学位人数”填写在本单位授予学位的各类研究生数（含全日制、非全日制研究生及留学研究生）。

III-2 课程与教学

III-2-1 目前开设的硕士研究生主要课程（不含全校公共课）

序号	课程名称	课程类型	主讲教师			学时/ 学分	授课语言
			姓名	专业技术 职务	所在院系		
1	高级管理学	专业必修课	柴国荣 贾旭东 张若勇 屠兴勇 徐晓锋 苑春	正高级 正高级 正高级 副高级 副高级 中级	管理学院	54/3	中文
2	中级微观与宏观经济学	专业必修课	贾明琪	副高级	管理学院	54/3	中文
3	管理研究方法	专业必修课	张若勇 吴建祖 柳武妹 王海珍	正高级 正高级 正高级 副高级	管理学院	54/3	中文
4	计量经济学	专业必修课	杨利雄	中级	管理学院	54/3	中文
5	专业外语（工商管理）	专业必修课	赵雁海 洪兆富	副高级 副高级	管理学院	36/2	英文
6	决策理论与方法	专业必修课	吴建祖 孙岩 王康周 赵雁海	正高级 正高级 副高级 副高级	管理学院	54/3	中文
7	组织行为与人力资源管理研究	专业必修课	张若勇 张国兴 邵建平 卫旭华	正高级 正高级 正高级 正高级	管理学院	54/3	中文
8	组织理论研究	专业必修课	吴建祖 王海珍 屠兴勇 卫旭华	正高级 副高级 副高级 副高级	管理学院	54/3	中文
9	会计行为研究前沿与方法	专业选修课	孙岩	正高级	管理学院	36/2	中文
10	旅游资源开发与管 理	专业选修课	李映洲	正高级	管理学院	36/2	中文
11	营销管理研究方法	专业选修课	柳武妹	正高级	管理学院	36/2	中文

12	供应链管理研究	专业选修课	王康周	副高级	管理学院	36/2	中文
13	管理与组织认知	专业选修课	吴建祖	正高级	管理学院	36/2	中文
14	高级运筹学	专业选修课	何丽红	正高级	管理学院	36/2	中文
15	上市公司专题研究	专业选修课	靳光辉	副高级	管理学院	36/2	中文

III-2-2 拟开设的博士研究生主要课程（不含全校公共课）

序号	课程名称	课程类型	主讲教师			学时/ 学分	授课语言
			姓名	专业技术 职务	所在院系		
1	管理研究方法论	专业必修课	吴建祖	正高级	兰州大学管理学院	54/3	中文
2	高级计量经济学	专业必修课	杨利雄	中级	兰州大学管理学院	54/3	中文
3	前沿研究方法专题	专业必修课	卫旭华	正高级	兰州大学管理学院	54/3	中文
4	高级管理学	专业必修课	柴国荣	正高级	兰州大学管理学院	54/3	中文
5	高级微观与宏观经济学	专业必修课	苑春	中级	兰州大学管理学院	54/3	中文
6	管理学经典文献研读	专业选修课	吴建祖	正高级	兰州大学管理学院	54/3	中文
7	前沿理论和研究专题	专业选修课	张若勇	正高级	兰州大学管理学院	54/3	中文
8	会计审计研究前沿 专题研讨	专业选修课	靳光辉	副高级	兰州大学管理学院	54/3	中文
9	英文学术论文写作	专业选修课	柳武妹	正高级	兰州大学管理学院	54/3	中文& 英文
10	Industrial/Organizational Psychology	专业选修课	Chi-Sum Wong	正高级	▲Business School, The Chinese University of Hong Kong	36/2	英文
11	质性研究方法	专业选修课	贾旭东	正高级	兰州大学管理学院	36/2	中文
12	市场营销经典文献选读	专业选修课	柳武妹	正高级	兰州大学管理学院	36/2	中文
13	财务报告研究	专业选修课	史青春	副高级	兰州大学管理学院	36/2	中文
14	高级公司财务理论	专业选修课	王雷	中级	兰州大学管理学院	36/2	中文
15	实证会计研究方法	专业选修课	孙岩	正高级	兰州大学管理学院	36/2	中文
16	管理认知与行为战略	专业选修课	吴建祖	正高级	兰州大学管理学院	36/2	中文
17	供应链管理前沿	专业选修课	王康周	副高级	兰州大学管理学院	36/2	中文

注：1.“课程类型”限填“专业必修课、专业选修课”。一门课程若由多名教师授课，可多填；授课教师为外单位人员的，在“所在院系”栏中填写其单位名称，并在单位名称前标注“▲”。

2.在本学科无硕士学位授权点的，填写相关学科课程开设情况。

III-2-3 近五年获得的省部级及以上教学成果奖

序号	获奖类别	获奖等级	获奖成果名称	主要完成人	获奖年度
1	省级教学成果奖	甘肃省教学成果奖一等奖	综合性大学管理专业本科创新人才培养的“成功计划”模式	包国宪、何文盛、沈正虎、王西文、文宏	2013
2	省级教学成果奖	甘肃省教学成果奖三等奖	以提升本科生实践创新能力为导向的运筹学课程的教学改革与实践	何丽红、陈士成、罗云中、李桥兴	2013
3	省级教学成果奖	甘肃省高等学校精品课程	运筹学	何丽红	2013
4	省级教学成果奖	甘肃省教学名师奖	第八届甘肃省高等学校教学名师	田中禾	2013
5	研究生教育成果奖	第六届全国“百篇优秀管理案例”	被并购的“面膜大王”去向何方？	贾旭东	2015
6	研究生教育成果奖	第五届全国“百篇优秀管理案例”	兰州 D 品牌服装广场保安员职业生涯规划方案	邵建平	2014
7	研究生教育成果奖	第四届全国“百篇优秀管理案例”	兰州 D 品牌服装批发广场保洁员的激励方案	邵建平	2013
8	其他(宝钢教育奖)	知名企业教育基金会	宝钢优秀教师奖	何丽红	2016
9	省级教学成果奖	甘肃省高等学校社科成果奖二等奖	信息管理词霸(软件)	苏云	2014
10	研究生教育成果奖	第八届全国“百篇优秀管理案例”	深圳航空服务战略之变迁	贾旭东	2017

注：同一成果获得多种奖项的，不重复填写。

III-3 近五年在校生成代表性成果（限填 10 项）

序号	成果名称 (获奖、论文、专著、专利、赛事名称、展演、创作设计等)	获奖类别及等级,发表刊物、页码及引用次数,出版单位及总印数,专利类型及专利号,参赛项目及名次,创作设计获奖	时间	学生姓名	学位类别 (录取类型/入学年月/学科专业)
1	创新注意力转移、研发投入跳跃与企业绩效——来自中国 A 股上市公司的经验证据	南开管理评论, P182-192, 他引 1 次	201604	肖书锋	硕士(全日制/201309/企业管理)
2	批判性反思效应下领导教练行为对员工创新的影响机制研究	南开管理评论, P4-13	201612	王泽英	硕士(全日制/201609/企业管理)
3	高管团队特征对企业国际市场进入模式的影响研究——注意力的中介作用	管理评论, P118-131, 他引 2 次	201512	关斌	硕士(全日制/201109/企业管理)
4	基于经典扎根理论的虚拟企业供应链形成机理研究	中国管理科学, P95-104, 他引 1 次	201610	衡量	硕士(全日制/201309/企业管理)
5	批判性反思对员工创新行为的影响:知识分享的中介作用和自我效能感的调节效应	预测, P9-16, 他引 2 次	201603	郭娟梅	硕士(全日制/201409/企业管理)
6	考虑商品三重竞争的均衡与协调策略研究	管理科学学报, P13-24, 他引 1 次	201511	方帅	硕士(全日制/201209/企业管理)
7	基于期权差异的不对称双寡头投资决策模型	系统工程理论与实践, P751-762, 他引 4 次	201503	高秀林	硕士(全日制/201309/企业管理)
8	组织学习与客户知识管理能力的关系研究——关系嵌入的调节	科学学与科学技术管理, P152-162, 他引 5 次	201503	王雪方	硕士(全日制/201309/企业管理)
9	顾客不公平与员工反生产行为:情绪耗竭的中介效应与认同的调节效应	预测, P15-21, 他引 6 次	201501	牛琬婕	硕士(全日制/201209/企业管理)
10	感知的创业环境对中层管理者内部创业行为的影响研究	管理学报, P111-117, 他引 11 次	201501	李英博	硕士(全日制/201209/企业管理)

注: 1. 限填写除导师外本人是第一作者(第一专利权人等)或通讯作者的成果。

2. “学位类别”填“博士、硕士、学士”, “录取类型”填“全日制、非全日制”。

3. 在本学科无学位授权点的, 可填写相关学位点在校生成果。

IV 科学研究

IV-1 科研项目数及经费情况										
类别	2013年		2014年		2015年		2016年		2017年	
	项目数 (个)	经费数 (万元)	项目数 (个)	经费数 (万元)	项目数 (个)	经费数 (万元)	项目数 (个)	经费数 (万元)	项目数 (个)	经费数 (万)
国家级项目	2	23.2	3	58.2	6	164	4	19.5	4	52
其他政府项目	5	18	10	45.6	13	68.25	12	123	14	108.5
非政府项目 (横向项目)	11	46.8	6	26	14	143.1	8	54.2	17	95.5
合计	18	88	19	129.8	33	375.35	24	196.7	35	256
目前承担科研项目					近五年纵向科研项目					
总数(项)		总经费数(万元)			总数(项)		总经费数(万元)			
129		1045.85			73		680.25			
近五年国家级科研项目					近五年省部级科研项目数					
总数(项)		总经费数(万元)			总数(项)		总经费数(万元)			
19		316.9			6		69.5			
年师均科研项目数 (项)	0.5		年师均科研经费总数 (万元)		4.1		年师均纵向科研经费数 (万元)		2.67	
省部级及以上科研获奖数					5					
出版专著数		11			师均出版专著数		0.23			
近五年公开发表 学术论文总篇数		189			师均公开发表 学术论文篇数		3.63			
对照学位授权点申请基本条件, 简要补充说明科学研究情况(限填400字)										
<p>兰州大学工商管理学科科研水平在国内处于前列(教育部第四轮学科评估结果为B, 排名前21-30%), 在战略管理、人力资源管理和物流与供应链管理学科方向上达到全国先进水平。近五年来, 承担国家社科基金重点项目、国家自然科学基金面上项目等国家级科研项目19项, 纵向科研经费680.25万元, 各类科研项目经费累计达1045.85万元, 发表FT 50等国际重要期刊论文22篇, 国家自然科学基金委管理科学部认定的A类期刊和高水平CSSCI期刊论文167篇, 获省部级及以上科研奖励5项, 出版与本学科相关的专著11部, 研究生参与纵向科研项目的比例为75%。为进一步促进科研水平提升, 学院从组织模式、激励机制和团队建设方面进行了大胆尝试和创新。首先, 遵循综合、交叉、弹性和开放原则, 组建研究所, 作为工商管理学科与其它学科交叉融合的平台。其次, 建立以创新为导向、合作为基础、竞争为驱动、激励为保障的学科建设机制。第三, 通过内培外引、扩大合作等方式, 形成学科结构合理的高水平研究团队。</p>										

注: 本表仅统计本单位是“项目主持单位”或“科研主管部门直接管理的课题主持单位”的科研项目。

IV-2 近五年获得的省部级及以上代表性科研奖励（限填5项）

序号	奖励类别	获奖等级	获奖项目名称	获奖人	获奖年度
1	甘肃省哲学社会科学优秀成果奖	省级二等奖	企业文化	李少惠 崔吉磊	2013
2	甘肃省哲学社会科学优秀成果奖	省级三等奖	灰色企业投入产出分析	李桥兴	2013
3	甘肃省哲学社会科学优秀成果奖	省级三等奖	基于经典扎根理论的虚拟政府概念界定及组织模型构建	贾旭东 郝刚	2016
4	甘肃省哲学社会科学优秀成果奖	省级三等奖	节能减排政府补贴的最优边界问题研究	张国兴 张绪涛 汪应洛 郭冬梅	2016
5	甘肃省哲学社会科学优秀成果奖	省级二等奖	互动与整合：甘南藏区农村公共文化服务发展研究	李少惠	2016

注：同一项目获得多项奖励的，不重复填写。

IV-3 近五年发表的代表性学术论文、专著（限填 20 项）					
序号	名 称	作者	时间	发表刊物/出版社	备注（限 100 字）
1	Effect of concession-timing strategies in auditor–client negotiations: it matters who is using them	Yan Sun (孙岩) (1/3)	201504	Contemporary Accounting Research	SSCI, JCR Q1, IF=2.269 FT 50/ABS Grade 4 Journal 他引 3 次
2	Product Touch and Consumers' Online and Offline Buying: The Role of Mental Representation	Wumei Liu (柳武妹) (1/3)	201709	Journal of Retailing	SSCI, JCR Q1, IF=3.772 ABS Grade 4 Journal 他引 2 次
3	Measuring team emotional intelligence: a multimethod comparison	Xuhua Wei (卫旭华) (1/3)	201603	Group Dynamics: Theory, Research, and Practice	SSCI, IF=1.073 ABS Grade 2 Journal 他引 2 次
4	Dual-mode production planning for manufacturing with emission constraints	Zhaofu Hong (洪兆富) (1/3)	201605	European Journal of Operational Research	SCI, JCR Q1, IF=3.297 ABS Grade 3 Journal 他引 15 次
5	Impact of customer impatience on a production service system	Kangzhou Wang (王康周) (1/3)	201605	International Journal of Production Research	SCI, JCR Q1, IF=2.325 ABS Grade 3 Journal 他引 3 次
6	Optimizing an emission trading scheme for local governments: A Stackelberg game model and hybrid algorithm	Zhaofu Hong (洪兆富) (1/4)	201711	International Journal of Production Economics	SSCI, JCR Q1, IF=3.493 ABS Grade 3 Journal 他引 2 次
7	Cooperation or competition? channel choice for a remanufacturing fashion supply chain with government subsidy	Kangzhou Wang (王康周) (1/4)	201410	Sustainability	SSCI, IF=1.789 他引 37 次
8	Optimal configuration of a green product supply chain with guaranteed service time and emission constraints	Zhaofu Hong (洪兆富) (1/4)	201710	European Journal of Operational Research	SCI, JCR Q1, IF=3.297 ABS Grade 3 Journal
9	An assessment on the quality of China's preliminary data of quarterly GDP announcements	Lixiong Yang (杨立雄) (1/1)	201705	Applied Economics	SSCI, IF=0.648 ABS Grade 3 Journal
10	Analysis of online dual-channel supply chain based on service level of logistics and national advertising	Lihong He (何丽红) (1/4)	201608	Quality Technology and Quantitative Management	SCI, IF=0.486, 他引 1 次

11	批判性反思效应下领导教练行为对员工创新的影响机制研究	屠兴勇 (1/3)	201612	南开管理评论	CSSCI, 国家自然科学基金委管理科学部认定的 A 类重要期刊, IF=6.960, 他引 2 次
12	创新注意力转移、研发投入跳跃与企业绩效——来自中国 A 股上市公司的经验证据	吴建祖 (1/2)	201604	南开管理评论	CSSCI, 国家自然科学基金委管理科学部认定的 A 类重要期刊, IF=6.960, 他引 17 次
13	选择红色还是蓝色——背景色彩影响视觉新产品评估的现象、中介及边界机制研究	柳武妹 (1/2)	201510	南开管理评论	CSSCI, 国家自然科学基金委管理科学部认定的 A 类重要期刊, IF=6.960, 他引 4 次
14	研发投入跳跃对企业绩效影响的实证研究——二元性创新注意力的中介作用	吴建祖 (1/2)	201510	科学学研究	CSSCI, 国家自然科学基金委管理科学部认定的 A 类重要期刊, IF=3.326, 他引 12 次
15	知识工作者内生动机、知识共享意愿与创造力	屠兴勇 (1/5)	201710	科研管理	CSSCI, 国家自然科学基金委管理科学部认定的 A 类重要期刊, IF=3.143
16	信任氛围、内部人身份认知与员工角色内绩效: 有中介的调节效应	屠兴勇 (1/3)	201701	心理学报	CSSCI, 管理心理学权威期刊, IF=2.898, 他引 2 次
17	团队人口统计特征多元化与绩效关系的元分析	卫旭华 (1/3)	201509	心理学报	CSSCI, 管理心理学权威期刊, IF=2.898, 他引 5 次
18	基于经典扎根理论的虚拟企业供应链形成机理研究	贾旭东 (1/2)	201610	中国管理科学	CSSCI, 国家自然科学基金委管理科学部认定的 A 类重要期刊, IF=2.706, 他引 1 次
19	差错规避对部门绩效的影响: 一个跨层连续中介模型	张若勇 (1/3)	201704	管理评论	CSSCI, 国家自然科学基金委管理科学部认定的 A 类重要期刊, IF=2.704
20	政策不确定性与企业投资——基于战略性新兴产业的实证研究	靳光辉 (1/3)	201609	管理评论	CSSCI, 国家自然科学基金委管理科学部认定的 A 类重要期刊, IF=2.704, 他引 6 次

注: 限填署名为本单位且作者是第一作者或通讯作者的论文、专著。在“备注”栏中, 可对相关成果的水平、影响力等进行简要补充说明。

IV-4 近五年代表性成果转化或应用（限填 10 项）				
序号	成果名称	成果类型	主要完成人	转化或应用情况（限 100 字）
1	《甘肃省中长期人才发展规划》实施效果评估	咨询报告	邵建平	被甘肃省省委组织部作为上报材料，报中组部。
2	甘肃省“十三五”服务业发展规划	咨询报告	吴建祖	作为甘肃省“十三五”规划的重要组成部分，甘肃省政府办公厅 2016 年 7 月印发《甘肃省“十三五”服务业发展规划》。
3	敦煌市政府融资方案	咨询报告	贾明琪	《敦煌市政府融资方案》是受敦煌市政府委托，为敦煌市政府融资平台公司，敦煌旅游投资集团有限公司进行融资提供的咨询报告，已成功为该政府融资平台直接融资 20 亿，发行企业债券 5 亿元，建立旅游投资基金 10 亿元。
4	甘肃省陇南市西和县“十三五”工业和信息化发展专项规划	智库报告	李志远	被甘肃省陇南市西和县确定为规划报告，上报甘肃省工信委。
5	甘肃省上市公司和新三板企业的创新投入及可持续发展研究	咨询报告	孙岩、靳光辉、贾明琪	报告发布于 2016 年 12 月 23 日兰州大学管理学院和甘肃银行发起的 2016“金城峰会”。对甘肃省上市公司及新三板企业发挥创新驱动作用，通过科技创新及转型升级增强可持续发展能力，具有较强的理论指导作用。
6	甘肃省制造业服务化发展研究报告	咨询报告	吴建祖	通过制造业服务化提升产品附加值，是甘肃省经济发展的关键。“一带一路”战略的提出，为甘肃制造业服务化带来新的发展机遇。报告获得甘肃省发改委等政府部门以及甘肃省制造业企业的高度认可和评价。
7	甘肃省竞争优势保护与人力资源战略开发评价报告（2015）	咨询报告	屠兴勇	2015 年在甘肃省内人力资源培训与开发研究会上被推广、学习与交流，为甘肃省人力资源战略开发提供切实有效参考，取得了良好的影响力。
8	甘肃省绿色创新指数评价报告	咨询报告	吴建祖	构建区域绿色创新指数指标体系，明确甘肃省各市州绿色创新水平和地位，梳理甘肃省绿色创新存在的问题，给出促进甘肃省绿色创新发展的建议。报告获得甘肃省发改委以及甘肃 14 个市州政府部门高度认可和评价。
9	“互联网+”下的甘肃品牌形象塑造与传播研究——以寿鹿山药业为例	咨询报告	苏云	2014 年 7 月承担的“寿鹿山药业形象塑造与产品包装设计”课题，为企业设计并注册商标 17 项，塑造了萃取力、聚合力和诱惑力的品牌形象，累计取得了 1000 万元的经济效益。
10	兰州正大有限公司市场营销战略研究	咨询报告	崔明	为正大公司市场营销提供咨询与辅导，效果良好，合同金额 30 万元。

注：限填近五年完成并转化/应用的成果，包括：发明专利、咨询报告、智库报告、标准制定及其他原创性研究成果等。

IV-5 近五年承担的代表性科研项目（限填 10 项）

序号	名称 (下达编号)	来源	类别	起讫时间	负责人	本单位 到账经费 (万元)
1	企业员工薪酬价值观研究 (14AGL013)	国家社会科学 基金	重点 项目	201406-201712	邵建平	32
2	面向制造服务化的产品服务供应 链运营管理决策研究 (71602081)	国家自然科学 基金	青年 基金	201701-201912	王康周	10.2
3	基于经典扎根理论的虚拟企业供 应链可靠性及其测度研究 (71672078)	国家自然科学 基金	面上 项目	201701-202012	贾旭东	22.5
4	注意力基础观视角下中层管理者 内部创业行为的跨层次研究 (71472078)	国家自然科学 基金	面上 项目	201501-201812	吴建祖	47.25
5	空间受限大型复杂项目的安全与 进度集成管理研究 (71472079)	国家自然科学 基金	面上 项目	201501-201812	柴国荣	45.75
6	威胁应对视角下的消费者触摸渴 望及其补偿机制研究 (71502075)	国家自然科学 基金	青年 基金	201601-201812	柳武妹	17.5
7	碳排放约束下考虑消费者低碳意 识的企业生产运营决策研究 (71401067)	国家自然科学 基金	青年 基金	201501-201712	洪兆富	23
8	战略性新兴产业政策不确定性对 企业投资行为影响研究 (71402066)	国家自然科学 基金	青年 基金	201501-201712	靳光辉	21
9	客户行为、注册会计师特征与审 计调整决策：影响因素及影响机 理的实验研究 (71302167)	国家自然科学 基金	青年 基金	201401-201612	孙岩	19
10	组织内成员地位的形成及影响机 制研究：基于中国文化的视角 (71602080)	国家自然科学 基金	青年 基金	201701-201912	卫旭华	11.4

注：仅统计本单位是“项目主持单位”或“科研主管部门直接管理的课题主持单位”的科研项目。

V 培养环境与条件

V-1 近五年国际国内学术交流情况					
项目 计数	主办、承办国际或全国性学术年会(次)	在国内外重要学术会议上报告(次)	邀请境外专家讲座报告(次)	资助师生参加国际国内学术交流专项(万元)	
累计	10	51	80	253.67	
年均	2	10.2	16	50.73	
V-1-1 近五年举办的主要国际国内学术会议(限填5项)					
会议名称	主办或承办时间	参会人员			
		总人数	境外人员数		
2013 西部地区 MBA 教师研究方法培训班(全国 MBA 教育指导委员会与中国管理研究国际学会(IACMR)主办)	201306	62	6		
2014 两岸信息管理与公共行政学术研讨会	201406	22	2		
2014 管理教育院长论坛: 工商管理与公共管理互相可以学到什么?	201406	40	26		
首届丝绸之路(敦煌)国际文化博览会商学院院长论坛: “一带一路”战略中的重大问题与重要政策	201609	42	16		
2017 亚洲管理学会/《亚太管理学报》论文发展工作坊	201712	35	6		
V-1-2 近五年在国内外重要学术会议上报告情况(限填10项)					
序号	报告名称	会议名称及地点	报告人	报告类型	报告时间
1	Divide or Not to Divide: How Top Management Team Faultline Strength Affect Cross-border Acquisition Frequency and Performance	The 76th Annual Meeting of the Academy of Management, August 5-9, 2016 in Anaheim, California, USA	Jianzu Wu (吴建祖)	分会报告	20160807
2	薪酬差距对创新和绩效的影响: 基于中国本土样本的元分析	中国管理研究国际学会(IACMR) 2016年会议, 中国杭州	卫旭华	分会报告	20160616
3	辱虐管理、目标导向与退缩行为的关系研究: 目标导向的中介作用及差错紧张的调节作用	中国管理研究国际学会(IACMR) 2016年会议, 中国杭州	王海珍	分会报告	20160615

4	服务氛围与员工情绪劳动的关系：一个有调节的中介模型	中国管理研究国际学会（IACMR） 2016年会议，中国杭州	张若勇	分会报告	20160618
5	中国管理扎根研究范式初探	中国管理研究国际学会（IACMR） 2016年会议，中国杭州	贾旭东	分会报告	20160618
6	R&D Spending Leap, Top Management Team Attention and Firm Performance: Evidence from China	The 75th Annual Meeting of the Academy of Management, August 7-11, 2015 in Vancouver, British Columbia, Canada	Jianzu Wu (吴建祖)	分会报告	20150809
7	The Dialectical Mind can be Sweet toward Crisis-Associated Brands	2015 Association of Consumer Research Asian-Pacific Conference, Hongkong, China	Wumei Liu (柳武妹)	分会报告	20150620
8	Supply Chain Cooperative Advertising Based on Advertising Efforts and Price Discount	2014 Queuing theory and network application, Bellingham, America	何丽红	分会报告	20140820
9	TMT Political Networking, Functional Experience and Firm R&D Investment: The Moderating Role of TMT Attention	The 33rd Annual International Conference of the Strategic Management Society, September 28-October 2, 2013, Atlanta, USA	Jianzu Wu (吴建祖)	分会报告	20130929
10	Muslim leadership and its structure dimension: Exploratory research based on grounded theory	第十届亚洲管理学年会 2017年，日本北九州	屠兴勇	分会报告	201706

注：“报告类型”填“大会报告”和“分会报告”

V-2 可用于本一级学科点研究生培养的教学/科研支撑						
V-2-1 图书资料情况						
中文藏书 (万册)	外文藏书 (万册)	订阅国内专 业期刊(种)	订阅国外专 业期刊(种)	中文数据库 数(个)	外文数据库 数(个)	电子期刊读 物(种)
10.01	0.93	214	67	26	18	27509
V-2-2 代表性重点实验室、基地、中心、重点学科等平台(限填5项)						
序号	类别	名称	批准部门	批准时间		
1	省级重点学科	甘肃省工商管理重点学科	甘肃省教育厅	201302		
2	省级优势学科	甘肃省一流学科建设优势学科	甘肃省教育厅	201612		
3	校级研究中心	兰州大学企业创新研究中心	兰州大学	201709		
4	校级研究院	兰州大学管理科学研究院(深圳)	兰州大学	200808		
5	校级研究中心	兰州大学华夏文化资源数据开发与管 理研究中心	兰州大学	201407		
V-2-3 仪器设备情况						
仪器设备总值 (万元)	293.91	实验室总面积 (M ²)	394	最大实验室面积 (M ²)	80	
V-2-4 其他支撑条件简述(按各学科申请基本条件填写,限200字)						
<p>管理学院成立了组织与战略管理研究所、运营与财务管理研究所、服务管理研究所、可持续发展与环境管理研究所和危机信息管理研究所,为工商管理学科的发展提供了良好的组织平台;聘请了3名国际知名大学的知名教授担任兰州大学萃英讲席教授,牵头组建了管理决策与数据科学和组织行为与人力资源管理2个高水平研究团队,旨在产出国际一流的科研成果;拥有充足的实验室、图书资料、数据库、科研软件等,能满足博士研究生培养的需要。</p>						

注: 1.同一重点实验室/基地/中心有多种冠名的,不重复填写。
2.“批准部门”应与批文公章一致。